

## Titre Certifié RNCP (BAC+3)

Le Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines exercera des fonctions au sein des services Ressources Humaines dans les entreprises diverses : Agence d'emploi, Etablissement et Centre de formation, Société de conseil et/ou de services, Service des Ressources Humaines et dans toute entreprise ayant un nombre important de salariés à gérer.

Vous serez en mesure d'assurer le développement d'une activité de placement temporaire ou permanent dans l'emploi et la gestion quotidienne des ressources humaines, de conduire et d'organiser le recrutement.

Vous recherchez le contact à travers un métier où votre présence compte.

La rigueur, l'analyse, le relationnel, la gestion sont les qualités nécessaires pour ce métier passionnant.

## QUALITÉS REQUISES

- Sens de l'écoute et de la communication
- Diplomatie
- Esprit d'équipe
- Rigueur et sens de l'organisation
- Discrétion

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire
- Assurer le recrutement et l'intégralité du personnel permanent et temporaire
- Accompagner le développement des compétences
- Assurer la gestion administrative du personnel

Certification Professionnelle « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » de Niveau 6 – Bac +3 enregistrée au RNCP par arrêté du 1er juin 2022 jusqu'au 1er juin 2027 sous l'autorité et délivrée par EFIP Groupe ESCCOT – Code NSF 315 - Cette certification professionnelle est constituée de 4 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès. Cette formation est éligible au compte personnel de formation - <https://www.france-competences.fr/recherche/rncp/36500/>



## TARIFS

- Formation Initiale : 6000€/an
- Alternance : confère barème [France Compétence](#)

- Formation sur 1 an
- Formation initiale
- Formation en alternance

## MISSIONS

- Gérer et assurer le développement d'une activité de placement temporaire ou permanent dans l'emploi
- Accompagner des candidats dans le cadre de l'insertion professionnelle
- Assurer la gestion quotidienne des ressources humaines
- Conduire et organiser le recrutement
- Piloter et développer l'activité
- Construire et animer une activité commerciale dans les agences d'emploi

## MÉTIERS

- Chargé de relations entreprises
- Chargé de recrutements
- Conseiller en insertion professionnelles
- Chargé de clientèle
- Chargé des ressources humaines
- Commercial sédentaire en formation

## CONDITIONS D'ADMISSION

- Être titulaire d'un BAC +2 validé ou d'une certification de niveau 5 validée.
- Une dérogation peut être accordée via la VAPP pour le Bac+2 non validé, sous réserve de justifier d'au moins un an d'expérience professionnelle dans le domaine concerné (hors alternance).
- Entretien de Motivation + test + Etude du dossier

## POSSIBILITÉS DE POURSUITE D'ETUDES

- Mastère Ressources Humaines

## MODALITÉS D'EVALUATION

- Les compétences des apprenants sont évaluées à travers des modalités variées, incluant des évaluations continues, des épreuves écrites et orales, des mises en situation professionnelle, des études de cas et des travaux pratiques, permettant une appréciation objective et progressive des acquis.



05.61.51.14.09

6, rue Pierre Cazeneuve - 31200 TOULOUSE  
[www.la-pradette.com](http://www.la-pradette.com) - [contact@la-pradette.com](mailto:contact@la-pradette.com)