

Titre Certifié RNCP (BAC+5)

Le Manager RH coordonne et organise les services de l'entreprise. Il participe aux orientations stratégiques et structurelles. Il met en œuvre la vie de l'entreprise par le recrutement, l'organisation administrative et sociale, le développement de la formation, l'accompagnement des collaborateurs. Il manage les équipes d'une direction des ressources humaines en coordonnant les politiques internes : management, rémunération, gestion des carrières, mobilité, retraite... ,il développe la marque employeur et la communication interne de l'entreprise.

Il gère grâce à un management efficace les compétences des collaborateurs par le recrutement, la formation, la détection des « talents », le partage des savoirs...

Si vous recherchez le contact, si vous aimez piloter des projets innovants, si vous savez analyser, diagnostiquer, auditer des process RH, et que la stratégie et l'organisation structurelle sont des principes que vous percevez. Alors vous avez toutes les qualités pour aborder cette formation en ressources humaines.

- Formation sur 2 ans
- Formation initiale
- Formation en alternance

QUALITÉS REQUISES

- Sens de l'écoute et de la communication
- Diplomatie
- Sens de l'organisation et de l'anticipation
- Rigueur et sens du développement
- Discrétion

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Analyser, diagnostiquer, auditer
- Piloter une direction des ressources humaines
- Piloter les projets sociaux
- Piloter les innovations des process RH
- Anticiper les mobilités
- Communication et stratégie de marque employeur

En partenariat avec EIMP

Certification Professionnelle «Manager de ressources humaines» de Niveau 7 enregistrée au RNCP par arrêté du 11 juillet 2018 publié au Journal Officiel du 21 juillet 2018. Enregistrement pour trois ans, avec effet au 2 novembre 2015, jusqu'au 21 juillet 2021 -sous l'autorité et délivré par EIMP. Certification accessible par le [VAE](#)

POINTS FORTS DU MASTÈRE MRH :

- Enseignement délivré par des professionnels des RH
- Business Games – Jeux de rôles
- Suivi pédagogique en relation avec nos conseillers en formation
- Equipement informatique dédié

MÉTIERS ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Le salaire moyen des responsables en ressources humaines est de 50k à 60k. En début de carrière, un profil junior sera dans les alentours des 30K et 40K.

- Directeur des ressources humaines
- Directeur des affaires sociales
- Directeur de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Responsable communication interne
- Responsable de formation

TARIFS

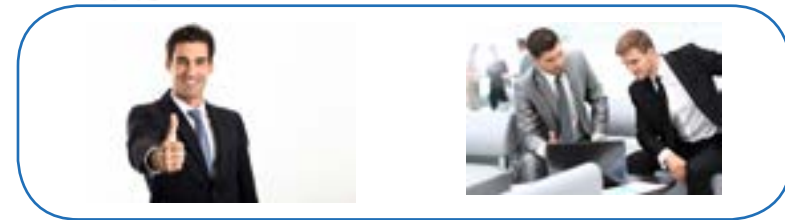
- Formation Initiale : 5 700€/an
- Alternance : confère barème [France Compétence](#)

CONDITIONS D'ADMISSION

- Être titulaire d'un Bac+3 en Ressources humaines ou d'une expérience significative dans le domaine RH
- Entretien de Motivation + test + Etude du dossier

Télécharger le programme :

[\(lien sur le programme de l'EIMP\)](#)



05.61.51.14.09